



Integrität

steht im Zentrum unseres Handelns

VERHALTENSKODEX FÜR UNTERNEHMERISCHES HANDELN



Inhaltsverzeichnis

Unsere Hexcel-Werte 3

Integrität und Fairness stehen im Mittelpunkt all unseres Handelns 4

Integrität Steht im Zentrum unseres Handelns 5

Geschäfte richtig führen 6

Wie wir den Kodex anwenden.....	7
Ethik bei Entscheidungsprozessen.....	8
Etwas ansprechen und Unterstützung suchen.....	9
Externe Meldungen und Untersuchungen.....	10
Disziplinarmaßnahmen bei Verstößen.....	12
Ausnahmen und Änderungen des Kodex.....	12

Der Hexcel-Arbeitsplatz 13

Einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz gewährleisten.....	14
Verhinderung von Gewalt und Substanzmissbrauch am Arbeitsplatz.....	15
Förderung von Inklusion und Verhinderung von Belästigung und Diskriminierung.....	16
Schutz der Menschenrechte.....	18
Schutz der personenbezogenen Daten.....	19

Unser Marktumfeld 20

Geschäftsbeziehungen mit Behörden.....	21
Faires Wettbewerben und Einholen von Wettbewerbsinformationen.....	22
Lieferung von Qualitätsprodukten und -dienstleistungen.....	24
Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken und Einladungen.....	25
Integrität im politischen Engagement.....	26

Unsere globale Verantwortung 27

Schutz der Umwelt.....	28
Rechtskonformer internationaler Handel.....	29
Zusammenarbeit mit Dritten und Verhinderung von Korruption.....	30

Unsere Verpflichtungen gegenüber den Aktionären 32

Schutz von Hexcel-Vermögenswerten.....	33
Verantwortungsvoller Umgang mit technischen Ressourcen.....	35
Sicherer Einsatz von Künstlicher Intelligenz.....	37
Umgang mit sozialen Medien mit Bedacht.....	38
Betrugsprävention und Sicherstellung korrekter Finanzberichterstattung.....	39
Schutz vertraulicher Informationen.....	41
Vermeidung von Insiderhandel.....	43
Umgang mit Interessenkonflikten.....	45
Schutz des geistigen Eigentums.....	46

Unsere Hexcel-Werte

Unsere Werte und unser Verhaltenskodex sind für unseren Unternehmenserfolg von entscheidender Bedeutung. Sie fördern ein sicheres und respektvolles Umfeld, spiegeln das Beste unserer Unternehmenskultur wider und prägen unsere Arbeitsweise. Gemeinsam leiten sie uns durch Herausforderungen und inspirieren unsere Arbeit – Leichtbau für die Zukunft.

Sicherheit steht immer an erster Stelle

Bei jeder Entscheidung steht die Sicherheit aller an erster Stelle.

Mit Integrität führen, Qualität liefern

Wir geben für unsere Kunden, unsere Gemeinschaften und füreinander stets unser Bestes.

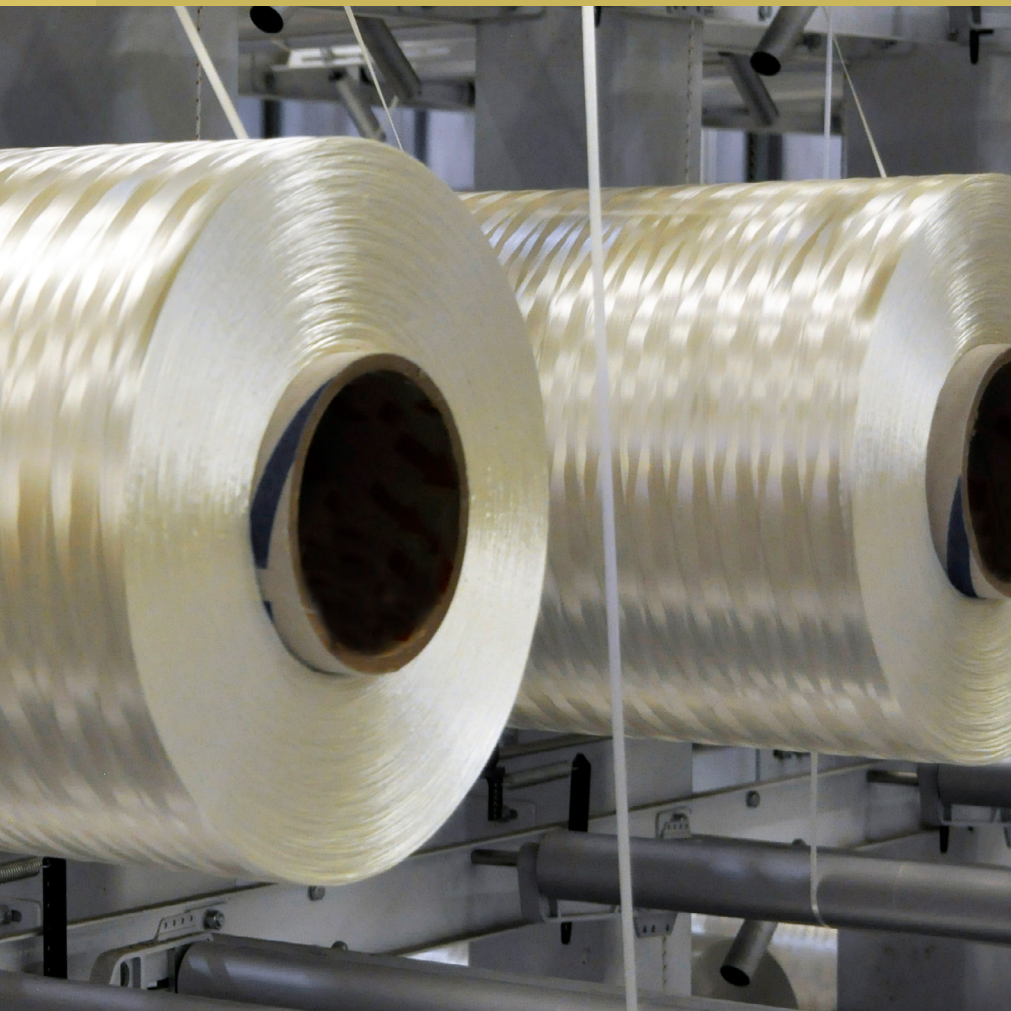
One Hexcel – die Stärke in uns

Wir arbeiten als ein Team zusammen, um unsere Kunden bestmöglich zu unterstützen.

Heute verbessern, morgen besser sein

Wir begrüßen Kreativität und neue Ideen.

Integrität und Fairness stehen im Mittelpunkt unseres Handelns



Wir vertrauen darauf, dass wir uns gegenseitig bei der Einhaltung dieser Verpflichtung unterstützen und den Ruf von Hexcel schützen.

Seit seiner Gründung im Jahr 1948 steht Hexcel für Innovation. Das Unternehmen, das später als Hexcel bekannt wurde, entstand in der San Francisco Bay Area in Nordkalifornien und wurde von einer Gruppe von Verbindungsbrüdern der University of California in Berkeley gegründet. Die erste Produktlinie von Hexcel bestand aus Wabenkernen, und das neu gegründete Unternehmen war bereit, als die Verteidigungs- und Luftfahrtindustrie in den Vereinigten Staaten nach dem Zweiten Weltkrieg starke, leichte Materialien benötigte. Bis heute sind wir führend in der Bereitstellung innovativer, fortschrittlicher Verbundwerkstofflösungen für unsere Kunden. Tatsächlich stehen Pioniergeist, Beharrlichkeit und Integrität seit jeher für die Marke Hexcel.

Von Anfang an war es Hexcel wichtig, seinen Ruf als Unternehmen zu wahren, das das Richtige tut. Bei Hexcel beziehen wir die richtigen Personen in unsere Entscheidungsfindung ein. Bei schwierigen Entscheidungen berücksichtigen wir die möglichen Folgen unseres Handelns, streben nach Fairness für alle Beschäftigten und wollen negative Auswirkungen auf Geschäftspartner und Gemeinschaften möglichst gering halten. Wir wissen, dass das Umgehen von Regeln oder das Ignorieren unserer ethischen

Grundsätze zu Wertverlust und Glaubwürdigkeitsverlust bei unseren Interessengruppen führen kann. Wir sind One Hexcel: Wir arbeiten zusammen, schaffen Einigkeit, wertschätzen unsere Beschäftigten auf allen Ebenen und stellen sicher, dass sie verstehen: **WIE** wir Dinge tun, ist genauso wichtig wie **WAS** wir tun.

Dieser Kodex und die von uns eingeführten Prozesse zur Einhaltung unserer ethischen und rechtlichen Pflichten, zur Untersuchung von Mitarbeiteranliegen und zur Entwicklung von Korrekturmaßnahmen basieren darauf, dass wir Menschen brauchen, die sich äußern, wenn sie vermutetes Fehlverhalten beobachten. Daher müssen wir Vertrauen in den Umgang mit solchen Meldungen schaffen. Unsere Bewertungen und Untersuchungen müssen fair und einheitlich durchgeführt werden, unabhängig davon, ob die Person, die ein Problem meldet, oder der potenzielle Täter eine bestimmte Position innerhalb der Organisation innehat. Eine unparteiische, ehrliche und einheitliche Behandlung ist unerlässlich.

Wir alle tragen die Verantwortung, die One-Hexcel-Werte zu fördern und eine „Integrity First“-Mentalität bei Hexcel zu verankern. Ethik steht im Zentrum unseres Handelns!



Integrity steht bei uns im Mittelpunkt

Jeden Tag treffen wir Entscheidungen – einige sind einfach, andere komplexer. Wenn der Weg nicht klar ist, besinnen wir uns auf das, was uns Orientierung gibt: unsere Werte. Bei Hexcel teilen wir gemeinsame Werte, die unser Handeln leiten und uns verbinden.

Wir vertrauen darauf, dass jeder das Richtige tut – insbesondere, wenn es darum geht, **Sicherheit immer an erste Stelle zu setzen** – für alle und bei jeder Entscheidung. **Führung mit Integrität, Qualität liefern** – so schaffen wir Vertrauen, bieten unseren Kunden den größten Mehrwert und zeigen unser Engagement für die Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten. **One Hexcel – die innere Stärke nutzen** steht für unser Engagement, als ein Team zusammenzuarbeiten, um unsere Kunden bestmöglich zu betreuen. Und indem wir kreative und neue Ideen willkommen heißen, fördern wir Innovationen, die zu besseren Produkten und Lösungen führen – **heute verbessern, morgen besser sein**.

Unser Hexcel-Verhaltenskodex zeigt uns, wie wir diese Werte tagtäglich in die Praxis umsetzen können. Er ist unser Leitfaden dafür, wie wir sicher, konsequent und integer leben, handeln, arbeiten und führen. Ich ermutige Sie, ihn zu lesen, darüber nachzudenken und ihn regelmäßig zu Rate zu ziehen. Denn wenn wir unsere Entscheidungen an unserem Kodex und unseren Werten ausrichten, treiben unsere Leichtbaulösungen die Zukunft voran.



Tom Gentile
Vorsitzender, Chief Executive Officer
und Präsident

Geschäfte richtig führen

Wie wir den Kodex anwenden
Ethik bei Entscheidungsprozessen

Etwas ansprechen und
Unterstützung suchen

Externe Meldungen und
Untersuchungen

Disziplinarmaßnahmen bei Verstößen

Ausnahmen und Änderungen
des Kodex



Wie wir den Kodex anwenden

Unser Verhaltenskodex leitet uns alle bei Hexcel dazu an, ethisch zu handeln. Unser Kodex und unser gesunder Menschenverstand helfen uns, unsere Werte unabhängig von Position oder Standort zu leben.

Unser Kodex hilft uns dabei:

- Erwartungen zu verstehen und zu wissen, wo man bei ethischen und rechtlichen Fragen Unterstützung findet.
- Verdächtiges, unethisches oder rechtswidriges Verhalten zu melden.
- Sicherzustellen, dass bei Fehlverhalten oder Verstößen umgehend Korrekturmaßnahmen ergriffen werden.
- Bereits den Anschein eines Fehlverhaltens zu vermeiden.

Unsere Verantwortung

Wir alle sind dafür verantwortlich, unseren Kodex zu kennen und zu befolgen. Er gilt für alle, die im Namen von Hexcel tätig sind, einschließlich aller Vorstandsmitglieder, Führungskräfte, Beschäftigten, Berater und Geschäftspartner.

Besondere Verantwortung der Führungskräfte

Personen in Führungs- oder Aufsichtsfunktionen tragen eine besondere Verantwortung. Führungskräfte ermutigen ihre Teams, unsere Werte, den Kodex und das Gesetz einzuhalten, indem sie:

- Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld schaffen, das Integrität fördert.
- Die Bedeutung ethischen Handelns und den langfristigen Wert des Richtigen kommunizieren.
- Andere ermutigen, sich ohne Angst vor Vergeltung zu äußern.
- Hilfsbereit und unterstützend sind, wenn andere sie um Hilfe bitten.

Hexcel-Führungskräfte sind zudem verpflichtet, jegliche Verstöße gegen den Kodex, Hexcel-Richtlinien oder geltendes Recht unverzüglich zu melden.



Ethik bei Entscheidungsprozessen

Unser Kodex kann nicht jedes ethische Dilemma vorhersehen, dem Sie im Arbeitsalltag begegnen. In manchen Fällen müssen Sie Ihr eigenes Urteilsvermögen einsetzen, um die richtige Vorgehensweise zu bestimmen. In solchen Situationen kann Ihnen das EÜHIWS-Modell helfen, Entscheidungen im Einklang mit unseren Werten und dem Kodex zu treffen. Wenn Sie beim Anwenden des EÜHIWS-Modells Fragen haben, wenden Sie sich an Ihre Führungskraft, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder die SafeTalk Helpline.

Modell zur Ethik bei Entscheidungsprozessen

Unser **EÜHIWS**-Modell helfen unterstützt Mitarbeitende bei der Entscheidungsfindung in ethischen Dilemmas oder Problemsituationen



Etwas ansprechen und Unterstützung suchen

Als Teil von One Hexcel ist es unser Recht und unsere Pflicht, uns zu äußern und Bedenken zu äußern, wenn wir unethisches oder rechtswidriges Verhalten beobachten oder erleben. Wenn Sie von Fehlverhalten wissen oder einen Verdacht haben, müssen Sie dies unverzüglich über einen unserer verfügbaren Meldekanäle melden:

- Ihre Führungskraft oder Ihr Werkleiter
- Personalabteilung
- Rechtsabteilung
- SafeTalk Helpline
- Bei Betrug, interner Buchhaltungskontrolle und Fragen zu Rechnungslegungsstandards: Audit Committee des Vorstands unter auditcommittee@hexcel.com

Auch wenn das Melden von Bedenken nicht immer einfach ist, kann es helfen, Probleme zu verhindern oder deren Wiederholung zu vermeiden.

Wir sollten auch über diese Meldekanäle Unterstützung suchen, wenn wir Fragen zum Kodex, zu unseren Hexcel-Werten oder zum Gesetz haben.

HINWEIS: An Ihrem Standort kann es weitere Möglichkeiten geben, bestimmte ethische oder Compliance-Themen zu melden. Wenden Sie sich für weitere Informationen an Ihre Personalabteilung oder die Rechtsabteilung.



Externe Meldungen und Untersuchungen

Nichts in diesem Kodex hindert Sie daran, mögliche Gesetzes- oder Regelverstöße zu melden oder eine Untersuchung durch eine Aufsichtsbehörde oder Regierungsstelle direkt zu unterstützen. Sie dürfen auch andere Meldungen machen, die durch Hinweisgeberschutzgesetze oder geltende Vorschriften geschützt sind.



SAFETALK

Ein unabhängiges Unternehmen namens NAVEX betreibt unsere SafeTalk Helpline. Dieser Service ist kostenlos und rund um die Uhr, sieben Tage die Woche, verfügbar.

Über die SafeTalk Helpline können Beschäftigte und andere externe Stakeholder wie Auftragnehmer, Lieferanten oder Vermittler Fragen und Anliegen vertraulich oder anonym einreichen. Wenn Sie anonym bleiben möchten, werden weder der Operator (bei telefonischer Meldung) noch das NAVEX-System (bei Online- oder Mobilmeldung) Ihre Identität, Telefonnummer oder IP-Adresse erfassen.

Dolmetscher stehen bei telefonischer Meldung auf Wunsch zur Verfügung, und das NAVEX-System ist online in den meisten von unseren Beschäftigten gesprochenen Sprachen verfügbar.

Sie erreichen die SafeTalk Helpline auf folgende Weise:

Telefon: SafeTalk-Telefonnummern

Online: <http://hexcel.ethicspoint.com>

Mobil: <http://hexcel.navexone.com>
oder nutzen Sie den untenstehenden QR-Code



Bitte beachten Sie, dass lokale Datenschutzgesetze in einigen Ländern die Nutzung der SafeTalk Helpline durch Nicht-Beschäftigte untersagen oder Meldungen auf bestimmte Themen beschränken können. Für andere Themen, die nicht über die SafeTalk Helpline gemeldet werden können, nutzen Sie bitte einen der anderen verfügbaren.

Was passiert, wenn ich eine Meldung mache?

Hinweise auf Verstöße gegen unseren Kodex werden sehr ernst genommen. Hexcel wird auf alle über unsere verfügbaren Meldekanäle eingehenden Fragen und Anliegen umgehend reagieren. Nach Eingang einer Meldung wird diese geprüft und – sofern ausreichend Informationen vorliegen – untersucht. Alle Untersuchungen erfolgen gemäß unserer Richtlinie zum Programm für Geschäftsethik und Compliance. Der Inhalt der Meldung wird so weit wie möglich vertraulich behandelt.

Nach Ihrer ersten Meldung werden Sie ggf. um weitere Details gebeten, um eine gründliche und faire Untersuchung zu ermöglichen. Wenn Sie anonym melden, können Sie über das SafeTalk-System mit einem Mitglied der Rechtsabteilung kommunizieren, ohne Ihre Identität preiszugeben.

Hexcel verpflichtet sich, alle an einer Untersuchung beteiligten Parteien mit Respekt zu behandeln. Vorbehaltlich geltender Gesetze sind Sie verpflichtet, bei Untersuchungen vollständig zu kooperieren, einschließlich der korrekten Beantwortung aller Fragen und Informationsanfragen.

Hexcel duldet keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben eine Meldung machen, Hilfe suchen oder an einer Untersuchung teilnehmen. Vergeltungsmaßnahmen sind inakzeptabel, verstoßen gegen diesen Kodex und können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

Vergeltungsmaßnahmen können viele Formen annehmen, z. B. Drohungen, Diskriminierung, Belästigung, Degradierung, Versetzung, Entlassung oder Gewalt. Wenn Sie glauben, Vergeltungsmaßnahmen erfahren zu haben, melden Sie dies bitte umgehend Ihrer Führungskraft, der Personalabteilung, der Rechtsabteilung oder der SafeTalk Helpline. Wir werden allen Hinweisen auf Vergeltungsmaßnahmen nachgehen.

+ Ressourcen

Verbot von missbräuchlichem Verhalten,
Diskriminierung, Belästigung und
Vergeltung (CP 1.12)

Hexcel-Richtlinie zum offenen Ansprechen von Bedenken

Richtlinie zum Programm für Geschäftsethik und
Compliance (CP 1.08)

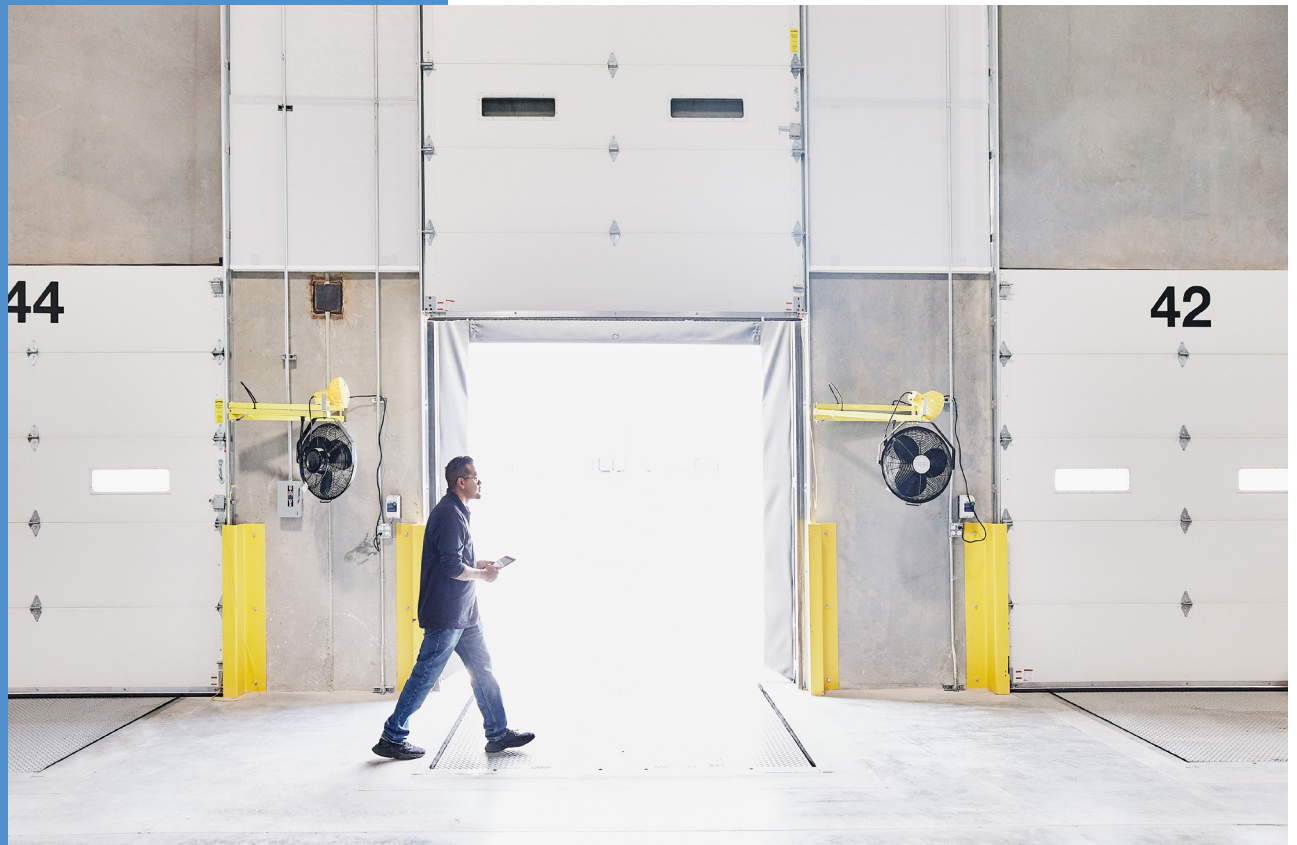


Disziplinarmaßnahmen bei Verstößen

Ein Verstoß gegen diesen Kodex ist eine schwerwiegende Angelegenheit und kann Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. Disziplinarmaßnahmen gelten für alle, die Fehlverhalten begehen oder billigen, oder wenn eine Führungskraft von Fehlverhalten weiß und es nicht unverzüglich meldet oder behebt. Bei Gesetzesverstößen können zudem zivil- und/oder strafrechtliche Sanktionen durch Behörden oder Gerichte verhängt werden.

Ausnahmen und Änderungen des Kodex

Der Vorstand von Hexcel ist für die Genehmigung und Herausgabe dieses Kodex verantwortlich. Wesentliche Änderungen am Kodex müssen vom Vorstand genehmigt werden. Ausnahmen vom Kodex sind selten und bedürfen der vorherigen schriftlichen Zustimmung des Chief Executive Officer und des Chief Legal Officer oder – im Falle eines Vorstands- oder Geschäftsleitungsmitglieds – des Hexcel-Vorstands oder eines seiner Ausschüsse. Jede solche Ausnahme wird gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen offengelegt.





Der Hexcel-Arbeitsplatz

Einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz gewährleisten

Verhinderung von Gewalt und Substanzmissbrauch am Arbeitsplatz

Förderung von Inklusion und Verhinderung von Belästigung und Diskriminierung

Schutz der Menschenrechte

Schutz der personenbezogenen Daten

Einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz gewährleisten

Unser Versprechen

Hexcel stellt das Wohlergehen seiner Beschäftigten in den Mittelpunkt und weiß, dass unsere Beschäftigten nur dann erfolgreich arbeiten können, wenn sie am Arbeitsplatz sicher sind. Nur gemeinsam erreichen wir das Ziel von Hexcel: keine Verletzungen und keine Sicherheitsvorfälle. Wir alle tragen Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit unserer Kolleginnen und Kollegen, unserer Standorte und unserer Mitmenschen.



✓ DO

- Unterbrechen Sie die Arbeit und sprechen Sie es an, wenn Sie eine Aufgabe für unsicher halten oder Ihnen das nötige Wissen, Werkzeug oder die Schutzausrüstung fehlt.
- Melden Sie Sicherheitsbedenken oder potenzielle Risiken sofort, z. B. wenn jemand eine Aufgabe unsicher ausführt, Schutzvorrichtungen entfernt oder deaktiviert, Sicherheitseinrichtungen umgeht oder vorgeschriebene persönliche Schutzausrüstung nicht verwendet.
- Stellen Sie sicher, dass alle Teammitglieder entsprechend geschult sind und alle Regeln und Verfahren einhalten.
- Kennen, verstehen und befolgen Sie jederzeit die Hexcel EHS Golden Rules (HMS 3.1.21).

✗ DON'T

- Gefährden Sie niemals Gesundheit und Sicherheit – aus keinem Grund.
- Schweigen Sie nicht, wenn andere gegen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften verstoßen.
- Melden Sie einen Vorfall, eine Verletzung oder Erkrankung immer unverzüglich an die zuständige Führungskraft, den EHS-Standortmanager oder den Werkleiter.

+ Ressourcen

Hexcel-Richtlinie zum offenen Ansprechen von Bedenken

Hexcel EHS Golden Rules (HMS 3.1.21)

Standortbezogene EHS-Standards und -Verfahren

? Integrität in der Praxis

F: Während eines Projekts habe ich eine potenzielle Sicherheitsgefährdung festgestellt. Die Meldung könnte zu Verzögerungen und zusätzlichen Kosten für Hexcel führen. Darf ich mit der Meldung warten, bis das Projekt abgeschlossen ist?

A: Nein, Sie sollten Ihren Vorgesetzten, Werkleiter oder EHS-Standortmanager umgehend informieren. Melden Sie jede potenzielle Gefahr, die Sie, Kollegen oder Hexcel-Eigentum gefährden könnte, unverzüglich. Sie können auch über die SafeTalk Helpline eine Meldung machen.

Verhinderung von Gewalt und Substanzmissbrauch am Arbeitsplatz

Unser Versprechen

Das Sicherheitsengagement von Hexcel umfasst auch, dass unsere Arbeitsplätze frei von Gewalt und Substanzen sind, die unsere Arbeitsfähigkeit beeinträchtigen könnten. Gewalt, Drohungen und körperliche Einschüchterung haben bei Hexcel keinen Platz. Das Gleiche gilt für Arbeiten unter Beeinträchtigung. Beschäftigte sollen arbeitsfähig und frei von jeglichen Substanzen zur Arbeit erscheinen, die ihre Sicherheit am Arbeitsplatz beeinträchtigen könnten.



✓ DO

- Sprechen Sie Meinungsverschiedenheiten ruhig an, bevor sie eskalieren.
- Melden Sie gewalttätige Vorfälle, Einschüchterungen oder Gewaltandrohungen umgehend.
- Melden Sie beeinträchtigtes oder verdächtiges Verhalten Ihrer Führungskraft, Werkleiter, EHS oder Ihrer Personalabteilung.
- Suchen Sie Hilfe, wenn Sie ein Drogen- oder Alkoholproblem haben. Wenden Sie sich an Ihre Personalabteilung, um zu erfahren, ob es Unterstützungsprogramme für Sie gibt.

✗ DON'T

- Bringen Sie keine Schusswaffen, Sprengstoffe oder andere Waffen auf Hexcel-Gelände oder bei Geschäftstätigkeiten mit – auch nicht mit Erlaubnis oder Waffenschein.
- Konsumieren Sie am Arbeitsplatz keinen Alkohol, keine illegalen Drogen oder andere kontrollierte Substanzen und arbeiten Sie nicht unter deren Einfluss, wenn dies Ihr Urteilsvermögen oder die Sicherheit beeinträchtigen könnte.
- Verkaufen, verwenden, besitzen, herstellen oder verteilen Sie keine kontrollierten Substanzen auf Hexcel-Gelände oder bei Hexcel-Geschäftstätigkeiten.

? Integrität in der Praxis

F: Ich nehme im Namen von Hexcel an einer Messe teil, auf deren Eröffnungsempfang Alkohol ausgeschenkt wird. Darf ich bei dieser Veranstaltung Alkohol trinken?

A: Ja, sofern Sie nach geltendem Recht zum Alkoholkonsum berechtigt sind und nicht beeinträchtigt werden. Wenn Sie fahren oder Maschinen bedienen müssen, sollten Sie keinen Alkohol konsumieren. Denken Sie daran: Ihr Verhalten in diesem Rahmen spiegelt auf Hexcel wider und kann sowohl Sie persönlich als auch Hexcel rechtlichen Risiken aussetzen.

+ Ressourcen

Leitfaden zur Notfallvorsorge und Prävention von Gewalt am Arbeitsplatz (HMS 4.0.16)

Verbot von missbräuchlichem Verhalten, Diskriminierung, Belästigung und Vergeltung (CP 1.12)

Menschenrechtspolitik (CP 1.11)

Förderung von Inklusion und Verhinderung von Belästigung und Diskriminierung

Unser Versprechen

Wir schaffen Arbeitsumgebungen ohne Belästigung oder Diskriminierung und behandeln alle mit Respekt, Würde und Ehrlichkeit. Ein feindseliges Arbeitsumfeld fördert keine Spitzenleistungen, widerspricht den Hexcel-Werten und verstößt in den meisten Fällen gegen das Gesetz.

Als One Hexcel profitieren wir von den unterschiedlichen Fähigkeiten und Sichtweisen, die jeder und jede Einzelne mitbringt. Wir respektieren die unterschiedlichen Hintergründe, Fähigkeiten und Meinungen unserer Beschäftigten. Inklusion erweitert unser Kompetenzspektrum und unsere Sichtweisen. Dadurch schaffen wir einen Arbeitsplatz, der die Vielfalt der Gemeinden widerspiegelt, in denen wir tätig sind.



✓ DO

- Behandeln Sie alle, denen Sie am Arbeitsplatz begegnen, fair und respektvoll.
- Fördern Sie Inklusion auf allen Ebenen des Unternehmens und in allen Phasen der Einstellung und Entwicklung.
- Schaffen Sie eine Arbeitsumgebung, die Lernen und Zusammenarbeit fördert.
- Übernehmen Sie Verantwortung dafür, dass jede Person zählt und jede Stimme gehört wird.

✗ DON'T

- Tolerieren Sie keine Form von Belästigung, Voreingenommenheit, unfairer Behandlung oder beleidigender bzw. respektloser Sprache oder Verhaltensweise.
- Erlauben Sie keine diskriminierende Sprache, Bemerkungen, Witze, Beiträge in sozialen Medien oder im Intranet oder Verhaltensweisen, die ein feindseliges oder beleidigendes Arbeitsumfeld schaffen oder fördern könnten.
- Halten Sie Beschäftigte nicht davon ab, offen über persönliche Eigenschaften zu sprechen, die sie besonders machen.
- Schließen Sie Beschäftigte mit unterschiedlichen Hintergründen und Erfahrungen nicht von der Einbringung neuer Perspektiven oder Lösungen aus.

? Integrität in der Praxis

F: Ein Kollege macht häufig Witze über mein Aussehen und denkt sich peinliche Spitznamen für mich aus. Seine Kommentare beziehen sich nicht auf mein Geschlecht, und er macht dies bei Männern und Frauen im Team gleichermaßen. Verstößt das gegen die Unternehmensrichtlinien?

A: Ja. Verhalten muss nicht sexueller Natur sein, um einschüchternd, beleidigend oder schikanierend zu wirken. Hexcel toleriert dieses Verhalten am Arbeitsplatz nicht, auch wenn es keine illegale sexuelle Belästigung oder rassistische bzw. andere Diskriminierung darstellt. Melden Sie Ihr Anliegen über einen unserer verfügbaren Meldekanäle.

F: Mein Vorgesetzter verliert häufig die Beherrschung und wird laut, wenn unser Team einen Fehler macht oder eine Frist verpasst. Ist das Belästigung?

A: Alle Hexcel-Beschäftigten haben Anspruch auf ein Arbeitsumfeld ohne einschüchterndes, beleidigendes oder feindseliges Verhalten. Nicht jede kritische Bemerkung ist Belästigung, aber wir verpflichten uns zu einem sicheren und respektvollen Arbeitsplatz. Wenn Sie glauben, dass das Verhalten ein unangenehmes Umfeld schafft, melden Sie Ihre Bedenken über einen unserer verfügbaren Meldekanäle.

+ Ressourcen

Verbot von missbräuchlichem Verhalten, Diskriminierung, Belästigung und Vergeltung (CP 1.12)

Richtlinie zu Karriere, Lernen & Entwicklung (CP 1.13)

One Hexcel SharePoint-Seite

F: Ich bin derzeit in einem Team, in dem immer die gleichen Stimmen dominieren. Wie kann ich andere dazu ermutigen, ihre Ideen einzubringen?

A: Sie können aktiv nach anderen Meinungen fragen, Feedback einholen oder Ihre Stimme erheben, wenn eine Sichtweise übergangen wird. Wenn eine neue Stimme gehört wird, hören Sie aufmerksam zu und sorgen Sie dafür, dass sich die Person wahrgenommen fühlt. Schaffen Sie zudem ein sicheres und inklusives Arbeitsumfeld, indem Sie kontinuierlich den Wert unterschiedlicher Gedanken und Ideen für Wachstum und Innovation betonen.



Schutz der Menschenrechte

Unser Versprechen

Wir unterstützen die Menschenrechte und arbeiten weltweit nach Richtlinien und Programmen, die:

- faire und wettbewerbsfähige Löhne, Leistungen und Arbeitsbedingungen bieten,
- das Recht auf Vereinigungsfreiheit anerkennen,
- menschenwürdige und sichere Arbeitsbedingungen gewährleisten,
- Zwangs- oder Kinderarbeit sowie andere Formen moderner Sklaverei verbieten,
- alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Tarifverträge zu Arbeitszeiten und anderen Arbeitsbedingungen einhalten.

Wir streben danach, ausschließlich mit Geschäftspartnern zusammenzuarbeiten, die dieses Bekenntnis teilen.



? Integrität in der Praxis

F: Bei einem Besuch bei einem Lieferanten fiel mir auf, dass einige Beschäftigte jünger als das gesetzliche Mindestalter zu sein scheinen. Was soll ich tun?

A: Sprechen Sie Bedenken zu Hexcel-Lieferanten umgehend bei Ihrer Führungskraft, dem Global Sourcing Leader oder der Rechtsabteilung an. So handeln Sie im Einklang mit unseren Werten, unserer Menschenrechtspolitik und unserem Lieferantenkodex. Zudem könnte dieses Verhalten einen Verstoß des Lieferanten gegen seine Vereinbarungen mit Hexcel darstellen.

✓ DO

- Stellen Sie sicher, dass Sie alle Formen von Menschenrechtsverletzungen erkennen und melden können.
- Seien Sie weltweit bei Hexcel und in unserer Lieferkette wachsam gegenüber Anzeichen von Menschenhandel und ähnlichen Aktivitäten und halten Sie die geltenden Richtlinien und Vorschriften ein, die solche Aktivitäten verbieten.

✗ DON'T

- Ignorieren Sie keine Hinweise auf Menschenrechtsverletzungen – auch nicht bei Beschäftigten von Lieferanten – und melden Sie diese immer.
- Versuchen Sie nicht, ein Problem außerhalb der verfügbaren Meldekanäle eigenständig zu lösen.

⊕ Ressourcen

Menschenrechtspolitik (CP 1.11)

Hexcel-Lieferantenkodex

Schutz der personenbezogenen Daten

Unser Versprechen

Wir schützen uns anvertraute personenbezogene Daten mit Integrität und stellen deren Vertraulichkeit und Sicherheit jederzeit in den Vordergrund. Der Zugriff auf diese Daten ist auf Beschäftigte mit berechtigtem geschäftlichem Interesse und nach dem Need-to-know-Prinzip beschränkt. Wir erheben nur die notwendigen Informationen und halten stets die geltenden Datenschutzgesetze ein.



Was sind personenbezogene Daten?

„Personenbezogene Daten“ sind im Allgemeinen alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Beispiele hierfür sind:

- Kontaktdaten (einschließlich E-Mail-Adresse und Handynummern)
- Von Behörden vergebene Identifikationsnummern
- Finanzdaten
- Bankverbindungen
- Gehalts- und Vergütungsdaten
- Beschäftigungsdaten

✓ DO

- Halten Sie sich an unsere Datenschutzrichtlinien und -verfahren sowie an die IT-Richtlinien und -praktiken zum Schutz personenbezogener Daten.
- Wissen Sie, wie Sie personenbezogene Daten erkennen, und befolgen Sie die Protokolle für deren Erhebung, Verarbeitung und Speicherung.
- Wenden Sie sich bei Fragen zu lokalen Datenschutzgesetzen an dataprivacy@hexcel.com, oder an Ihren lokalen Datenschutzbeauftragten, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten ordnungsgemäß behandelt werden.

✗ DON'T

- Geben Sie personenbezogene Daten nur weiter, wenn Sie dazu berechtigt sind – und dann nur an Personen, die zur Geheimhaltung verpflichtet sind.
- Greifen Sie nur dann auf personenbezogene Daten zu oder erheben Sie diese, wenn dies aus berechtigten geschäftlichen Gründen erforderlich ist.
- Speichern Sie personenbezogene Daten nicht auf externen Datenträgern oder laden Sie sie auf cloudbasierte Plattformen wie Google Drive hoch.

? Integrität in der Praxis

F: Einer unserer Lieferanten hat um die Namen, Positionen und E-Mail-Adressen der Beschäftigten meines Teams gebeten, um ihnen ein Sonderangebot zu unterbreiten. Darf ich diese Informationen weitergeben?

A: Nein. Auch wenn die Anfrage gut gemeint ist, sind Mitarbeiterdaten vertraulich und dürfen ohne Genehmigung nicht extern weitergegeben werden. Konsultieren Sie vor der Weitergabe personenbezogener Daten von Beschäftigten oder Kunden die Rechtsabteilung.

+ Ressourcen

Hexcel-Datenschutzrichtlinie
Hexcel-Betroffenenrechte-Richtlinie
Richtlinie zum Umgang mit Datenschutzverletzungen
Hexcel-Datenschutzhinweis für Beschäftigte

Unser Marktumfeld

Geschäftsbeziehungen mit Behörden

Faires Wettbewerben und Einholen von Wettbewerbsinformationen

Lieferung von Qualitätsprodukten und -dienstleistungen

Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken und Einladungen

Integrität im politischen Engagement



Geschäftsbeziehungen mit Behörden

Unser Versprechen

Wir befolgen alle geltenden Vorschriften, Unternehmensrichtlinien und sonstigen Anforderungen, einschließlich Sicherheitsverfahren, die für Geschäfte – direkt oder indirekt – mit Behörden gelten. Die Vorschriften für die Lieferung von Produkten und Dienstleistungen an Behörden sind strenger und komplexer als im kommerziellen Bereich. Wir verpflichten uns, bei der Zusammenarbeit mit Behörden jederzeit höchste Integrität und Transparenz zu wahren.



✓ DO

- Bewahren Sie alle Unterlagen und Nachweise zu einem Behördenauftrag bis zum Ablauf der jeweiligen Aufbewahrungsfrist auf.
- Machen Sie sich mit den gesetzlichen Anforderungen und Unternehmensrichtlinien für Behördenaufträge vertraut.
- Stellen Sie sicher, dass unsere Berichte, Zertifizierungen und Erklärungen korrekt, vollständig und fristgerecht eingereicht werden.
- Arbeiten Sie mit Global Sourcing und dem Einkauf vor Ort zusammen, um sicherzustellen, dass alle relevanten behördlichen Anforderungen an unsere Lieferanten weitergegeben werden.

✗ DON'T

- Reichen Sie keine ungenauen Kosten- oder Preisdaten ein.
- Verwenden Sie behördliche Geräte oder Materialien nicht für andere als im Vertrag festgelegte Zwecke.
- Versuchen Sie nicht, Informationen zu Angeboten oder Vorschlägen anderer Auftragnehmer für einen Behördenauftrag zu erhalten.
- Übermitteln Sie kontrollierte, nicht klassifizierte Informationen (CUI) nur gemäß Unternehmensrichtlinien und -verfahren.
- Geben Sie vertrauliche Informationen nur an Personen weiter, die sie aus geschäftlichen Gründen benötigen und die entsprechende behördliche Sicherheitsfreigabe besitzen.

? Integrität in der Praxis

F: Ich arbeite an einem Projekt im Rahmen eines Behördenauftrags, das sich wegen zahlreicher Testanforderungen verzögert. Die Tests sind wiederholend, und ich glaube nicht, dass das Auslassen einzelner Tests die Qualität des Endprodukts beeinträchtigt. Darf ich nur die Tests durchführen, die ich für unbedingt erforderlich halte?

A: Nein. Sie müssen alle im Behördenauftrag geforderten Tests durchführen und sämtliche Ergebnisse korrekt dokumentieren. Die Nichteinhaltung der im Vertrag vorgeschriebenen Testverfahren kann zu Schäden an Personen und Eigentum führen. Dies kann außerdem zu hohen Geldstrafen und dem Ausschluss von künftigen Aufträgen führen.

F: Ein Behördenmitarbeiter, mit dem ich früher zusammengearbeitet habe, hat mir angeboten, die Bewertungskriterien für einen potenziellen Auftrag mitzuteilen. Darf ich dieses Angebot annehmen?

A: Nein. Sie dürfen keine internen Informationen über das Auswahlverfahren einer Behörde anfordern oder annehmen, es sei denn, Sie haben eine ausdrückliche Genehmigung des zuständigen Behördenvertreters. Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, wenn Ihnen jemand unbefugt interne Behördeninformationen anbietet.

+ Ressourcen

Einhaltung von US-Behördenvertragsstandards (CP 1.5)

Richtlinie zur Vertragsprüfung (CP 4.1)

CUI-Programmverfahren (CP 3.5)

Faires Wettbewerben und Einholen von Wettbewerbsinformationen

Unser Versprechen

Wir konkurrieren und gewinnen Geschäfte mit Integrität – allein aufgrund der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Um unsere Werte zu wahren und unseren Ruf zu schützen, halten wir uns strikt an alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsrechte und unterstützen einen freien und fairen Markt. Wir stärken unser Geschäft, indem wir uns über unsere Wettbewerber informieren – jedoch stets auf legale und ethische Weise und behandeln vertrauliche Informationen anderer so, wie wir möchten, dass sie unsere behandeln.

✓ DO

- Weisen Sie Versuche von Wettbewerbern, über Preise, Märkte, Marktanteile, Ausschreibungen oder andere sensible Themen zu sprechen oder Vereinbarungen zu treffen, klar zurück und melden Sie diese.
- Machen Sie sich mit der Hexcel Richtlinie und Anleitung zu Wettbewerb und Kartellrecht vertraut.
- Greifen Sie nur dann auf Wettbewerbsinformationen zu, wenn wir sicher sind, dass deren Erhalt und Nutzung rechtmäßig und im Einklang mit Hexcel-Richtlinien stehen.
- Gehen Sie besonders sorgfältig mit nicht öffentlichen Informationen um.

✗ DON'T

- Treffen Sie keine Absprachen mit Wettbewerbern über Preise oder andere Verkaufsbedingungen, Gebotsabsprachen, die Aufteilung von Kunden, Verkaufsgebieten, Produktlinien oder Endkundenpreise.
- Treffen Sie keine Absprachen mit Wettbewerbern oder anderen regionalen Arbeitgebern über Gehälter und Leistungen oder darüber, keine Beschäftigten abzuwerben oder einzustellen – es sei denn, Sie haben die vorherige Zustimmung der Rechtsabteilung.
- Sprechen Sie solche Themen auch nicht informell, z. B. auf Messen oder Kundenveranstaltungen, mit Wettbewerbern an.





? Integrität in der Praxis

F: Ich würde niemals mit einem Wettbewerber Preisabsprachen treffen. Allerdings würde ich gerne informelle Gespräche mit Wettbewerbern führen, um deren Preisgestaltung zu verstehen. Ist das zulässig?

A: Solche Gespräche sind auch informell zur Informationsgewinnung nicht zulässig. Nach Kartell- und Wettbewerbsrecht kann jede – formelle oder informelle – Absprache oder gemeinsame Aktivität zwischen Hexcel und einer anderen Partei gegen das Gesetz verstoßen, wenn sie auf eine Einschränkung des Wettbewerbs abzielt. Unzulässige Absprachen müssen nicht schriftlich oder ausdrücklich vereinbart sein oder gegenseitige Zusicherungen enthalten. Gerichte können Absprachen auch aus „lockeren Gesprächen“, informellen Diskussionen oder bloßem Informationsaustausch zwischen Wettbewerbern ableiten, wenn daraus Preisabsprachen, Verkaufsbedingungen oder andere Formen der Kollusion entstehen könnten.

F: Wir führen Gespräche mit einem Wettbewerber, der zugleich Kunde und Lieferant ist. Dürfen wir die vom Wettbewerber erhaltenen Preise und Konditionen für den Einkauf seiner Waren an andere Hexcel-Unternehmensbereiche weitergeben, die mit diesem Unternehmen konkurrieren?

A: Lieferantenpreise dürfen innerhalb von Hexcel nur nach dem Need-to-know-Prinzip weitergegeben werden. Wenn ein Wettbewerber Produkte oder Materialien an Hexcel verkauft, darf Global Sourcing diese Informationen nicht an Bereiche wie Vertrieb & Marketing weitergeben, die mit dem Wettbewerber konkurrieren.

+ Ressourcen

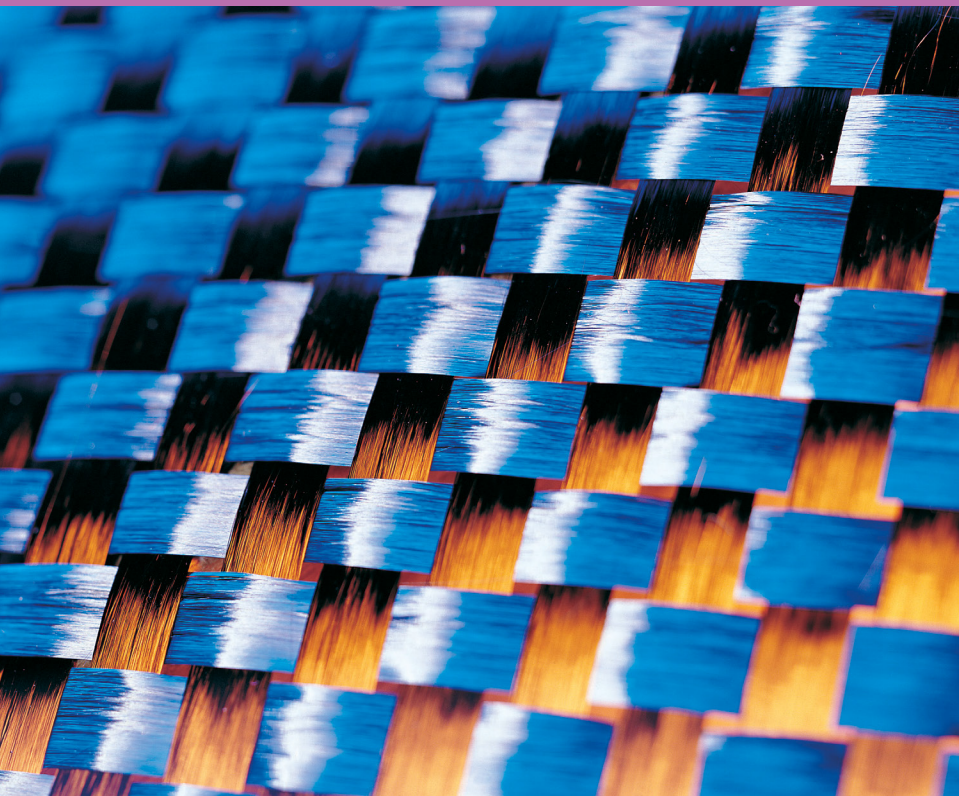
Hexcel-Leitfaden zu Kartell- und Wettbewerbsrecht (CP 1.2)

Richtlinie zur Verhinderung von Bestechung und Korruption (CP 1.6)

Lieferung von Qualitätsprodukten und -dienstleistungen

UnserVersprechen

Wir bieten unseren Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen. Die Nichteinhaltung von Qualitätsstandards kann unsere Kunden enttäuschen, zu Haftungsrisiken für Hexcel führen und unseren Ruf schädigen. Jeder Hexcel-Standort verfügt über ein maßgeschneidertes Qualitätssystem und das Ziel der termingerechten Lieferung ohne Fehler.



✓ DO

- Fördern Sie eine Kultur, die Innovation zur Verbesserung der Qualität und sicheren Herstellung unserer Produkte unterstützt.
- Stellen Sie sicher, dass alle im Arbeitsbereich ihre Rolle bei der Einhaltung der Hexcel-Qualitätsanforderungen und -standards kennen.
- Melden Sie Qualitätsbedenken umgehend.

✗ DON'T

- Ignorieren oder umgehen Sie keine Qualitätskontrollen, Prozesse oder Verfahren und nehmen Sie keine Abkürzungen, die die Qualität oder die Einhaltung von Spezifikationen gefährden könnten.
- Verschweigen oder dokumentieren Sie keinen bekannten oder vermuteten Mangel an unseren Produkten nicht.
- Verfälschen oder fälschen Sie keine Qualitäts- oder Produktionsaufzeichnungen.

+ Ressourcen

Lokale Qualitätshandbücher

Hexcel Globales Geschäfts-Handbuch

? Integrität in der Praxis

F: Wir liegen im Quartal hinter dem Zeitplan und stehen unter Druck, die Produktion zu erhöhen. Dürfen wir einige Fertigungsschritte ändern, um den Prozess zu beschleunigen?

A: Bei Änderungen am Produktionsprozess müssen wir sicherstellen, dass weder das Arbeitsumfeld noch die Produktqualität beeinträchtigt werden. Hinsichtlich der Qualität sind die Qualitätsstandards und Spezifikationen für das jeweilige Produkt einzuhalten. Gehen Sie außerdem die erforderlichen Genehmigungsschritte durch, die manchmal eine Benachrichtigung und/oder Zustimmung des Kunden beinhalten. Wenn Sie eine Idee zur Prozessverbesserung haben, wenden Sie sich an Ihre Führungskraft oder an die Qualitätsleitung Ihres Standorts. Entscheiden Sie gemeinsam im Team, ob die Änderung umsetzbar ist und den Qualitätsstandards von Hexcel sowie den Kundenanforderungen entspricht.

Verantwortungsvoller Umgang mit Geschenken und Einladungen

Unser Versprechen

Wir gewinnen das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner durch unsere Leistung. Der Austausch angemessener Geschenke und Einladungen kann Vertrauen und Wohlwollen in unseren Geschäftsbeziehungen fördern, jedoch dürfen diese Praktiken niemals unsere geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen oder auch nur den Anschein einer Einflussnahme erwecken. Geschenke und Einladungen müssen einen legitimen geschäftlichen Zweck haben, unter den gegebenen Umständen angemessen sein, geltendem Recht sowie den Richtlinien und Verfahren des Empfängers entsprechen und unsere Werte widerspiegeln.



✓ DO

- Erwidern Sie eine Einladung zu einem passenden Zeitpunkt, nachdem Sie diese angenommen haben, um eine etwaige Verpflichtung gegenüber dem Gastgeber zu vermeiden.
- Konsultieren Sie die Rechtsabteilung, bevor Sie einem Regierungsbeamten oder einem Mitarbeiter eines staatlichen Unternehmens ein Geschenk, eine Gefälligkeit oder eine Einladung anbieten.
- Dokumentieren Sie alle an Kunden oder Dritte gewährten Geschenke, Einladungen und Bewirtungen bei der Abrechnung von Spesen vollständig und korrekt gemäß der Hexcel-Richtlinie.

✗ DON'T

- Bieten Sie keine Geldgeschenke wie Bargeld, Geschenkkarten oder persönliche Rabatte an und nehmen Sie diese auch nicht an; dies gilt ebenso für Geschenke, die einen geringen Wert überschreiten.
- Bieten Sie keine Geschenke an und nehmen Sie keine an, die das Urteilsvermögen einer vernünftigen Person beeinträchtigen könnten oder Hexcel in Verlegenheit bringen würden, falls sie öffentlich werden.
- Bieten Sie keine aufwendigen Einladungen oder Einladungen an fragwürdigen Orten an (z. B. Glücksspielstätten oder Etablissements für Erwachsenenunterhaltung) und nehmen Sie diese auch nicht an.

? Integrität in der Praxis

F: Ich möchte einem Kunden einen Geschenkkorb im Wert von 75 US-Dollar zu den Feiertagen schicken, um mich für die fortlaufende Zusammenarbeit zu bedanken. Ist das zulässig?

A: Ja. Dieses Geschenk wäre zulässig, sofern der Kunde nicht im öffentlichen Dienst beschäftigt ist und solche Geschenke selten vorkommen, da es sich um einen „geringen“ Wert von unter 100 US-Dollar handelt. Allerdings können auch Geschenke von geringem Wert problematisch sein, wenn sie häufig, an Bedingungen geknüpft sind oder geltendes Recht bzw. die Richtlinien des Empfängerunternehmens verletzen.

+ Ressourcen

Richtlinie zu Geschenken und Einladungen (CP 1.16)

Richtlinie zur Verhinderung von Bestechung und Korruption (CP 1.6)

Richtlinie zu Interessenkonflikten (CP 1.17)

Globale Reiserichtlinie

Integrität im politischen Engagement

Unser Versprechen

Wir beteiligen uns als Unternehmen transparent am politischen Prozess und handeln als Privatpersonen mit Integrität. Als Einzelpersonen haben wir das Recht, unsere Überzeugungen zu äußern und an politischen Prozessen teilzunehmen. Das Unternehmen wird sich nicht in Ihre persönlichen politischen Aktivitäten einmischen oder diese beeinflussen. Wir trennen unsere persönlichen Ansichten von den Interessen von Hexcel und halten alle gesetzlichen Vorgaben zu politischen Spenden und Lobbyarbeit ein.

✓ DO

- Machen Sie deutlich, dass Ihre persönlichen politischen Ansichten Ihre eigenen sind und nicht die von Hexcel.
- Denken Sie daran, dass die Teilnahme von Beschäftigten an politischen Aktivitäten nicht als Unterstützung durch Hexcel gilt und Hexcel keine persönlichen politischen Beiträge bezahlt oder erstattet.

✗ DON'T

- Verwenden Sie keine Hexcel-Mittel für Beiträge an Kandidaten für öffentliche Ämter, politische Parteien oder Interessengruppen, weder direkt noch indirekt über Dritte, es sei denn, dies ist nach geltendem Recht zulässig und wurde im Voraus schriftlich von der Rechtsabteilung genehmigt.
- Verwenden Sie keine Hexcel-Mittel, Arbeitszeit, Ausrüstung, Materialien oder Einrichtungen für persönliche politische Aktivitäten.
- Nehmen Sie keine Lobbying-Aktivitäten oder die Beauftragung von Lobbyisten oder anderen Dritten im Namen von Hexcel ohne vorherige schriftliche Genehmigung durch die Rechtsabteilung vor.
- Unterstützen Sie keinen politischen Kandidaten oder keine politische Sache in einer Weise, die als Unterstützung durch Hexcel ausgelegt werden könnte.

? Integrität in der Praxis

F: Meine Führungskraft ist in einer lokalen politischen Kampagne für einen Wahlvorschlag aktiv. Sie spricht ständig darüber und hat mich gebeten, Geld zur Unterstützung der Kampagne zu spenden. Was soll ich tun?

A: Sie sind nicht verpflichtet, zur Kampagne beizutragen, und Ihre Führungskraft hätte Sie am Arbeitsplatz nicht darum bitten dürfen. Wenn es Ihnen unangenehm ist, die Bitte Ihrer Führungskraft abzulehnen, wenden Sie sich an Human Resources, die Rechtsabteilung oder nutzen Sie die SafeTalk Helpline.

F: Ich möchte an einer politischen Spendengala teilnehmen, um Geschäftsbeziehungen zu einem bestimmten Unternehmen zu fördern. Kann Hexcel meine Kosten für diese Veranstaltung übernehmen?

A: Sie benötigen die Genehmigung der Rechtsabteilung, bevor Sie im Namen von Hexcel an einer politischen Veranstaltung teilnehmen oder Ressourcen von Hexcel bzw. des Hexcel PAC (Political Action Committee) für einen solchen Zweck nutzen. Sprechen Sie vor einer Teilnahme als Hexcel-Beschäftigter mit einem Mitglied der Rechtsabteilung.

+ Ressourcen

Richtlinie zur Verhinderung von Bestechung und Korruption (CP 1.6)

Richtlinie zum Political Action Committee (CP 1.19)





Unsere globale Verantwortung

Schutz der Umwelt

Rechtskonformer
internationaler Handel

Zusammenarbeit mit Dritten und
Verhinderung von Korruption

Schutz der Umwelt

Unser Versprechen

Wir setzen uns dafür ein, ein zuverlässiger und nachhaltiger Partner in der Lieferkette zu sein, indem wir in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, herausragende Umweltverantwortung zeigen. Wir müssen überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten. Wir minimieren die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt, indem wir effizienter und nachhaltiger arbeiten. Wir haben uns klare Ziele zur Reduzierung unseres CO₂-Fußabdrucks, zur Senkung unseres Wasserverbrauchs und zur Minimierung von Abfällen gesetzt.

? Integrität in der Praxis

F: Die Anweisungen, die ich zum Eintragen von Umweltgenehmigungsdaten erhalten habe, führen zu Zahlen, die meiner Meinung nach irreführend sind, da sie nicht das Gesamtbild widerspiegeln. Ich möchte keinen irreführenden Bericht erstellen. Was soll ich tun?

A: Sprechen Sie mit Ihrer Führungskraft, der lokalen oder der zentralen EHS-Abteilung. Es ist entscheidend, dass unsere Datenberichte korrekt sind. Ihre Führungskraft oder der EHS-Verantwortliche am Standort sollte Ihnen die Berichtsweise erläutern können. Wenn Sie nach diesem Gespräch weiterhin Bedenken haben, wenden Sie sich an Corporate EHS, die Rechtsabteilung oder die SafeTalk Helpline.

✓ DO

- Gehen Sie mit Materialien sicher und regelkonform um.
- Gehen Sie Umweltproblemen konsequent nach und beheben Sie systemische Ursachen.
- Suchen Sie nach Möglichkeiten, den Verbrauch natürlicher Ressourcen zu senken und Abfälle zu minimieren.
- Reagieren Sie zeitnah und korrekt auf entsprechende Informationsanfragen von Behörden.
- Melden Sie potenzielle Verstöße gegen Umweltgenehmigungen, Gesetze oder Richtlinien umgehend. Wenden Sie sich bei Fragen an den EHS-Standortleiter, den Werksleiter, die regionale oder zentrale EHS-Abteilung oder an ein Mitglied der Rechtsabteilung.

+ Ressourcen

Richtlinie zum Management von Luftemissionen (HMS 3.2.1)

Richtlinie zum Umgang mit Gefahrstoffen (HMS 3.2.3)

Richtlinie zur Abfallwirtschaft (HMS 3.2.4)

Richtlinie zum Management von Wasser und Abwasser (HMS 3.2.5)

Nachhaltigkeitsrichtlinie (CP 1.14)

✗ DON'T

- Lassen Sie keine Ungenauigkeiten oder unvollständigen Angaben in Umweltformularen, -meldungen oder -genehmigungen zu.
- Sehen Sie nicht weg, wenn Sie Umweltprobleme vermuten.



Rechtskonformer internationaler Handel

Unser Versprechen

Wir erkennen an, dass es ein Privileg ist, unsere Produkte weltweit im Einsatz zu wissen. Wir schätzen dieses Privileg und sind uns bewusst, dass damit die Verantwortung verbunden ist, alle geltenden Gesetze und Vorschriften im internationalen Handel, wie etwa Import- und Exportkontrollen, einzuhalten.



? Integrität in der Praxis

F: Was gilt als „Export“ von Technologie mit Ursprung in den USA?

A: Bereits das Versenden von Daten per E-Mail an einen anderen Hexcel-Beschäftigten, der ausländischer Staatsangehöriger in den USA ist, kann als Export von Technologie mit US-Ursprung gelten. Der Hexcel Technology Control Plan verlangt, dass wir Technologie mit US-Ursprung vor unrechtmäßiger Offenlegung oder sogenannten „deemed exports“ dieser Art schützen.

F: Bei Vertragsverhandlungen mit einem potenziellen Kunden habe ich erfahren, dass die von Hexcel exportierten Produkte an einen späteren Standort in einem sanktionierten Land geliefert werden sollen. Darf ich die Vertragsverhandlungen fortsetzen?

A: Nein. Diese Praxis wird als „Re-Export“ bezeichnet und bedeutet, dass Produkte, die zuvor in ein Land importiert wurden, ohne wesentliche Veränderung oder Verarbeitung weiter exportiert werden. Wenn Sie von einer solchen Weiterleitung wissen und keine Maßnahmen ergreifen, um sie zu verhindern, könnte Hexcel haftbar gemacht werden. Sie sollten in diesem Fall umgehend die Rechtsabteilung um Rat fragen.

✓ DO

- Beachten Sie die für Hexcel geltenden internationalen Handelskontrollen.
- Klassifizieren Sie importierte Waren korrekt nach den entsprechenden Zolltarifnummern.
- Geben Sie das korrekte Ursprungsland für eine bevorzugte Zollbehandlung an, sofern zutreffend.
- Holen Sie die erforderlichen Genehmigungen für den Export oder Weiterverkauf von Waren, Dienstleistungen oder Technologien ein.
- Wenden Sie sich bei Fragen zu Handelsvorschriften an die Rechtsabteilung oder das Team für internationale Handelskonformität.

✗ DON'T

- Vermarkten oder vertreiben Sie nichts über internationale Grenzen hinweg, ohne die möglicherweise geltenden Vorschriften zu kennen.
- Missachten Sie keine Exportgesetze oder -richtlinien – einschließlich des Hexcel Technology Control Plan –, da dies schwerwiegende finanzielle und rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen kann.

+ Ressourcen

Einhaltung der Exportkontrollvorschriften (CP 3.3)

Technology Control Plan (CP 3.4)

Regionale (USA und Europa) Richtlinien und Verfahren zur Handelskonformität

Zusammenarbeit mit Dritten und Verhinderung von Korruption

Unser Versprechen

Hexcel arbeitet mit einer Vielzahl von Dritten zusammen, darunter Kunden, Lieferanten, Händler, Vertreter, Wiederverkäufer und Berater. Unser Bekenntnis zu Integrität verlangt von uns, die Anti-Korruptions- und Anti-Bestechungsgesetze sowie -vorschriften der Länder einzuhalten, in denen wir geschäftlich tätig sind. Dieses Bekenntnis erfordert auch, dass wir bei bestimmten Geschäftspartnern eine umfassende Sorgfaltsprüfung durchführen, um sicherzustellen, dass sie seriös sind und vergleichbare Prozesse zum Schutz vor Korruption und anderen regelwidrigen Handlungen haben. Wir führen niemals Geschäfte durch, die als Versuch gewertet werden könnten, geschäftliche Entscheidungen unrechtmäßig zu beeinflussen. Ein solches Verhalten widerspricht den Werten von Hexcel und kann gegen Gesetze in den Ländern verstoßen, in denen wir tätig sind.



Was ist Korruption?

Die meisten Länder verfügen über Gesetze zur Bekämpfung von Korruption. Korruption kann viele Formen annehmen, beinhaltet jedoch häufig Zahlungen, die von einem Kunden verlangt oder diesem angeboten werden, um einer Person oder einem Unternehmen einen Vorteil zu verschaffen. Die Zahlung kann Geld oder andere werthaltige Gegenstände umfassen. Solche Fälle betreffen häufig untergeordnete Beamte, die Zahlungen für routinemäßige, nicht ermessensabhängige Handlungen verlangen. Häufige Beispiele sind Genehmigungen, Visa oder routinemäßige Zollabfertigungen.

✓ DO

- Lernen Sie, verbotene Handlungen zu erkennen und angemessen darauf zu reagieren, wenn solche Situationen auftreten.
- Wählen Sie Geschäftspartner nach den Bedürfnissen von Hexcel und deren Bekenntnis zu ethischem Verhalten und Werten aus und überwachen Sie deren Verhalten während der gesamten Geschäftsbeziehung.
- Seien Sie aufmerksam gegenüber Risiken oder versteckten Forderungen im Umgang mit Dritten und melden Sie diese der Rechtsabteilung.
- Bedenken Sie, dass bereits der Anschein einer unzulässigen Zahlung unseren Ruf schädigen kann.

✗ DON'T

- Bieten Sie keine Bestechungsgelder oder Schmiergelder an, fordern Sie diese nicht an und nehmen Sie sie nicht an.
- Bieten Sie einem Kunden nichts von Wert – weder direkt noch indirekt – an, um ein Geschäftsergebnis unrechtmäßig zu beeinflussen, einschließlich des Versuchs, ein Geschäft zu gewinnen oder zu halten.
- Zahlen Sie keine Provision an einen Drittvertreter, die nicht in einer autorisierten Hexcel-Agenturvereinbarung dokumentiert ist, oder mehr als das gesetzlich zulässige Maximum in einem Land.
- Nutzen Sie keine Dritten, um Handlungen vorzunehmen, die gegen das Gesetz, den Verhaltenskodex oder Hexcel-Richtlinien verstoßen würden.

? Integrität in der Praxis

F: Darf ich eine kleine „Beschleunigungszahlung“ an einen Zollbeamten leisten, um Hexcel bei der Freigabe importierter Waren Vorrang zu verschaffen?

A: Nein. Die Anti-Korruptionsrichtlinie (CP 1.6) von Hexcel sowie die meisten nationalen Antikorruptionsgesetze verbieten solche Zahlungen. Fordert ein Regierungsbeamter oder jemand, der vorgibt, ihn zu vertreten, eine solche Zahlung, wenden Sie sich umgehend an die Rechtsabteilung.

F: Ein Mitarbeiter eines unserer wichtigsten Kunden hat mich gebeten, seinem Sohn ein Vorstellungsgespräch bei Hexcel zu ermöglichen, und angedeutet, dies könne „beiderseitig vorteilhaft“ sein. Mit diesem Kunden steht eine Angebotsabgabe bevor. Was soll ich tun?

A: Stimmen Sie einer solchen Bitte nicht zu. Die Formulierung „beiderseitig vorteilhaft“ deutet darauf hin, dass der Kunde Hexcel im Gegenzug für Ihre Unterstützung einen unlauteren Vorteil verschaffen möchte. Verweisen Sie in solchen Fällen die betreffende Person an Human Resources, um Informationen zu offenen Stellen und Bewerbungsverfahren bereitzustellen.

+ Ressourcen

Richtlinie zur Verhinderung von Bestechung und Korruption (CP 1.6)

Richtlinie zu Geschenken und Einladungen (CP 1.16)



Unsere Verpflichtungen gegenüber den Aktionären

Schutz von Hexcel-Vermögenswerten

Verantwortungsvoller Umgang
mit technischen Ressourcen

Sicherer Einsatz von
Künstlicher Intelligenz

Umgang mit sozialen
Medien mit Bedacht

Betrugsprävention und Sicherstellung
korrekter Finanzberichterstattung

Schutz vertraulicher Informationen

Vermeidung von Insiderhandel

Umgang mit Interessenkonflikten

Schutz des geistigen Eigentums



Schutz von Hexcel-Vermögenswerten

Unser Versprechen

Durch unsere harte Arbeit haben wir zahlreiche Unternehmenswerte geschaffen und gesichert, die unsere Geschäftsergebnisse unterstützen. Wir würdigen diese Leistungen, indem wir diese Vermögenswerte schützen. Unsachgemäßer oder nachlässiger Umgang mit unseren Vermögenswerten kann die Marke Hexcel und unsere zukünftige Stabilität gefährden.

✓ DO

- Nutzen Sie Unternehmensvermögen ausschließlich für geschäftliche Zwecke.
- Befolgen Sie Sicherheitsvorgaben und seien Sie aufmerksam gegenüber Situationen, die zu Verlust oder Missbrauch von Unternehmenswerten führen könnten.
- Schützen Sie Kunden- oder Drittvermögen, wie z. B. Werkzeuge, vor Beschädigung oder Missbrauch.
- Schützen Sie das geistige Eigentum von Hexcel und Dritten vor unbefugter Weitergabe an Dritte.
- Melden Sie jeden Missbrauch unserer Vermögenswerte Ihrer Führungskraft, Human Resources oder dem Werkscontroller.

✗ DON'T

- Nehmen, verleihen, leihen, vermieten, lizenzieren, spenden, verkaufen, beschädigen, zerstören oder entsorgen Sie Hexcel-Eigentum nicht ohne ausdrückliche Genehmigung.
- Nutzen Sie Hexcel-Eigentum nicht für persönliche oder nicht-geschäftliche Zwecke ohne Genehmigung.
- Nehmen Sie keine unzulässigen Änderungen an Finanzübersichten zu Vermögenswerten vor.





Was sind Unternehmenswerte?

Die Vermögenswerte von Hexcel umfassen verschiedene Formen, darunter:

- Sachwerte wie Grundstücke, Gebäude, Werkzeuge, Fahrzeuge, Ausrüstung, Lagerbestände, Rohstoffe und Materialien
- Finanzwerte wie Bargeld, Forderungen und Investitionen
- Geschützte Informationen und geistiges Eigentum wie Geschäftsgeheimnisse, Patente, Urheberrechte und vertrauliche Geschäftsinformationen
- Vertragsrechte und Lizenzen
- Software und digitale Daten, wie Nachrichten, die in unseren Informations- und Kommunikationssystemen gespeichert oder darüber versendet werden

? Integrität in der Praxis

F: Was sind Beispiele für Missbrauch von Unternehmensressourcen?

A: Beispiele sind: Produkte oder Materialien für den privaten Gebrauch mitnehmen, private Ausgaben mit der Firmenkreditkarte abrechnen, Firmenfahrzeuge für nicht genehmigte private Fahrten nutzen sowie Ausschuss oder Abfall für den eigenen oder finanziellen Vorteil verwenden oder weiterverkaufen.

F: Ich engagiere mich ehrenamtlich für eine lokale Wohltätigkeitsorganisation, die mich gebeten hat, große Mengen Flyer für ihre Veranstaltungen zu drucken. Statt sie in eine Druckerei zu geben, möchte ich den Drucker und das Papier im Büro nutzen. Ist das falsch? Was ist, wenn ich das Papier selbst mitbringe?

A: Auch wenn Sie Ihr eigenes Papier verwenden, wäre dies dennoch eine unzulässige Nutzung von Unternehmensressourcen. Dies geht über eine geringfügige, gelegentliche Nutzung hinaus. Nicht nur das Papier verursacht Kosten für das Unternehmen, sondern auch Toner und der Verschleiß des Geräts durch nicht arbeitsbezogene Aufgaben führen zu zusätzlichen Kosten für Hexcel.

+ Ressourcen

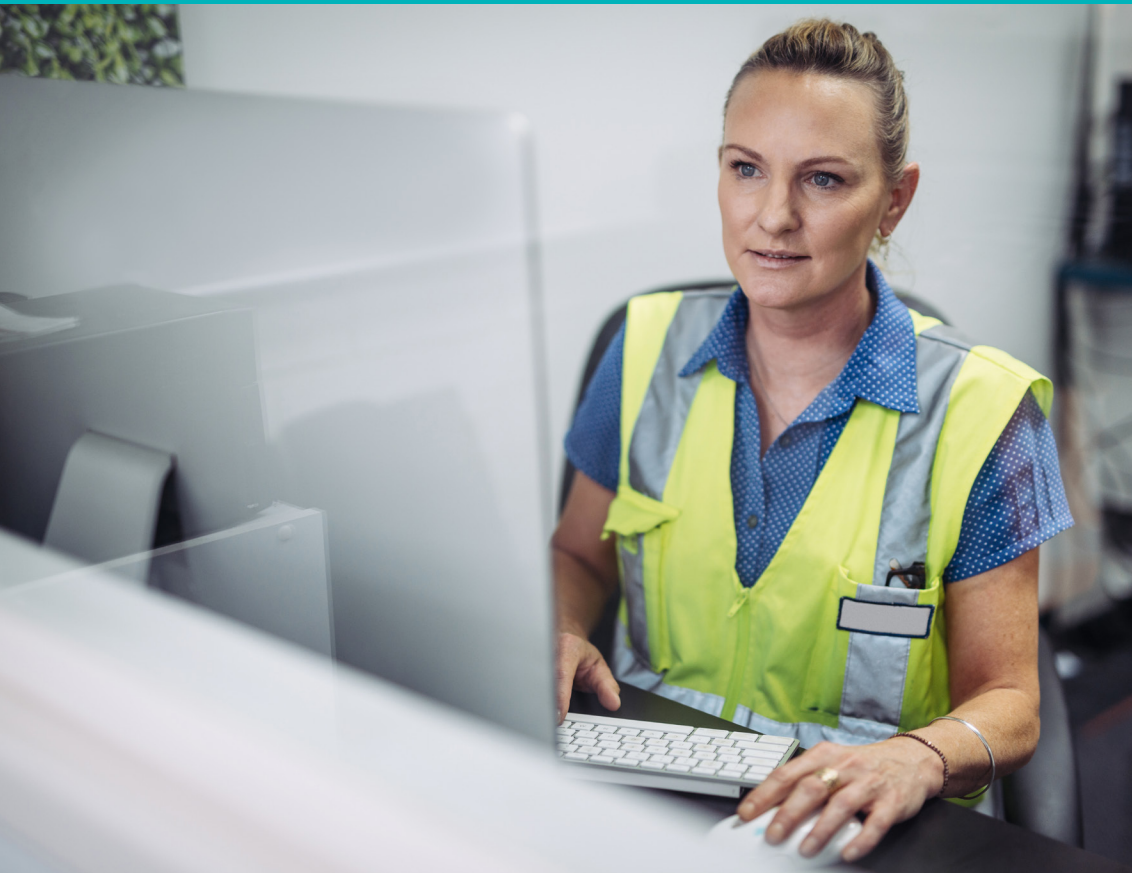
Richtlinie zur Verwaltung von Unternehmenswerten (A.8)

Richtlinie zur akzeptablen Nutzung (A.20)

Verantwortungsvoller Umgang mit technischen Ressourcen

Unser Versprechen

Die Computersysteme, Mobiltelefone und andere technische Ressourcen von Hexcel – wie E-Mail, Online-Speicher, Online-Anwendungen und Daten – sind wertvolle Unternehmenswerte, die uns bei unserer Arbeit unterstützen. Wir nutzen unsere Computer- und Kommunikationssysteme verantwortungsvoll und schützen die Sicherheit und Vertraulichkeit unserer Informationssysteme und Daten.



✓ DO

- Beschränken Sie die private Nutzung von Firmencomputern, E-Mail- und Internetdiensten auf ein Minimum.
- Behandeln Sie alle auf Hexcel-Systemen gespeicherten Daten als Eigentum von Hexcel.
- Befolgen Sie alle Sicherheitsmaßnahmen im Zusammenhang mit der Verarbeitung, Nutzung, Übertragung und Speicherung von Informationen über Hexcel-Mitarbeitende, Kunden und Lieferanten.
- Bewahren Sie Zugangscodes und Passwörter auf allen Unternehmensgeräten – sowohl am Arbeitsplatz als auch auf Reisen – sicher auf.
- Melden Sie vermutete Sicherheits- oder Datenschutzvorfälle umgehend.

✗ DON'T

- Gehen Sie nicht davon aus, dass Ihre Nutzung der Hexcel-Systeme privat ist, und speichern Sie keine übermäßigen persönlichen Daten auf Hexcel-Systemen.
- Klicken Sie nicht auf verdächtige E-Mails oder Links und antworten Sie nicht darauf – auch nicht, wenn sie scheinbar von internen Hexcel-Quellen stammen.
- Verwenden Sie keine provokante oder konfrontative Sprache in Ihrer elektronischen Korrespondenz.
- Installieren und nutzen Sie keine verbotenen Anwendungen (z. B. TikTok) oder unangemessene Anwendungen bzw. Websites (z. B. Seiten nur für Erwachsene, Glücksspiele usw.).
- Erlauben Sie Nicht-Beschäftigten nicht die Nutzung von Hexcel-Computern – aus welchem Grund auch immer.



Integrität in der Praxis

F: Darf ich mein von Hexcel bereitgestelltes Telefon auch privat nutzen?

A: Ja, das dürfen Sie. Beachten Sie jedoch, dass Hexcel in bestimmten Fällen auf ein von Hexcel bereitgestelltes Gerät, wie z. B. ein iPhone, zugreifen kann. Sie sollten daher keine Privatsphäre erwarten und das Gerät nur angemessen nutzen, d. h. keine unangemessenen Websites (z. B. Seiten nur für Erwachsene, Glücksspiele usw.) aufrufen und das Telefon nicht für illegale, unangemessene oder unerlaubte Aktivitäten verwenden.

F: Darf ich meinen Hexcel-Computer in der Pause nutzen, um meine Facebook-Seite zu überprüfen?

A: Ja, sofern Sie sich an einem Standort befinden, an dem der Zugriff auf Facebook nicht gesperrt ist. Halten Sie sich dabei an die Unternehmensrichtlinie, die eine begrenzte private Nutzung von IT-Ressourcen erlaubt, wobei diese Nutzung minimal sein sollte. Sie dürfen Hexcel-IT-Ressourcen außerdem nicht für verbotene Aktivitäten wie Glücksspiele, Cybermobbing oder den Zugriff auf unangemessene Websites oder Chatrooms nutzen.

F: Ich habe eine Anfrage von jemandem erhalten, der sich als IT-Mitarbeiter ausgibt und mich auffordert, meine Zugangsdaten zur Aktualisierung meines Computers weiterzugeben. Ich vermute, dass es sich um einen versuchten Cyberangriff handelt. Was soll ich tun?

A: Wenn jemand, der vorgibt, von der IT zu sein, mehr als Ihren Benutzernamen verlangt, legen Sie sofort auf und wenden Sie sich an Hexcel IT. Diese Regel gilt auch für E-Mail- und Chat-Kommunikation. Die IT-Abteilung von Hexcel stellt verschiedene Ressourcen zur Verfügung, um potenzielle Bedrohungen für die Informationssicherheit zu erkennen; Sie finden diese auf der Hexcel-Mitarbeiter-SharePoint-Seite. Um einen verdächtigen Vorfall zu melden, senden Sie eine E-Mail an cyberdetect@hexcel.com.



Ressourcen

Richtlinie zur akzeptablen Nutzung (A.20)

Richtlinie zur Compliance-Sicherheit (A.18)

Richtlinie zum Management von Informationssicherheitsvorfällen (A.16)

Sicherer Einsatz von Künstlicher Intelligenz

Unser Versprechen

Das Feld der künstlichen Intelligenz (KI) entwickelt sich rasant weiter und bringt nahezu täglich neue Möglichkeiten – aber auch potenzielle Risiken – mit sich. Hexcel befürwortet den verantwortungsvollen Einsatz von KI zur Steigerung von Produktivität, Fachwissen und Lernen, sofern dies im Einklang mit den geltenden Nutzungsrichtlinien von Hexcel erfolgt.



✓ DO

- Verwenden Sie ausschließlich von Hexcel IT bereitgestellte oder genehmigte KI-Tools.
- Verstehen Sie die Lizenzbedingungen der verwendeten Tools.
- Seien Sie vorsichtig, wenn Sie KI-Systeme zu internen, vertraulichen oder geschützten Informationen von Hexcel befragen.

✗ DON'T

- Verwenden Sie keine generativen KI-Tools für Hexcel-Geschäftszwecke, die nicht ausdrücklich von Hexcel IT genehmigt wurden.
- Verwenden Sie keine personenbezogenen Daten, Hexcel-Daten oder Kunden-/Lieferantendaten in generativen KI-Tools, es sei denn, dies ist ausdrücklich durch die Hexcel-Richtlinie gestattet.

? Integrität in der Praxis

F: Ich nutze regelmäßig ChatGPT, um die Qualitätsdaten unserer Produkte zu analysieren. Das spart mir viel Zeit. Verstößt das gegen die Unternehmensrichtlinie?

A: Ja, die Nutzung von ChatGPT (oder eines anderen nicht genehmigten KI-Tools) zu diesem Zweck verstößt gegen die Unternehmensrichtlinie. Sie dürfen nur von Hexcel genehmigte KI-Software verwenden. Das Teilen vertraulicher Hexcel-Informationen über ChatGPT ist nicht sicher und verstößt gegen Vertraulichkeitsprotokolle. Stattdessen sollten Sie die KI-Software Copilot in Microsoft Edge verwenden. Für weitere Informationen wenden Sie sich an den IT Service Desk.

F: Darf ich meine eigene KI-Software (wie ChatGPT) zu Hause nutzen, um Hexcel-Produkte und -Dienstleistungen zu recherchieren, wenn diese Tools dort nicht gesperrt sind?

A: Nein, das sollten Sie nicht tun. KI-Tools sind darauf ausgelegt, zu verfolgen, wer Sie sind und welche Fragen Sie stellen. Sie wissen nicht, welche Fragen andere stellen, und bemerken nicht, dass KI-Tools Daten zusammenführen, die möglicherweise wichtige interne Hexcel-Informationen offenbaren.

+ Ressourcen

Richtlinie zur Nutzung künstlicher Intelligenz

Umgang mit sozialen Medien mit Bedacht

Unser Versprechen

Beim Umgang mit sozialen Medien tragen wir die Verantwortung, das Unternehmensimage zu schützen, unsere Kolleginnen und Kollegen zu respektieren und vertrauliche sowie geschützte Informationen von Hexcel zu bewahren. Soziale Medien sollten stets so genutzt werden, dass mögliche Auswirkungen auf die Werte und den Ruf von Hexcel berücksichtigt werden und die Nutzung im Einklang mit der Social Media- und IT-Richtlinie sowie den zugehörigen Richtlinien von Hexcel steht.

✓ DO

- Überlegen Sie vor dem Veröffentlichen, ob Ihre Online-Inhalte angemessen, respektvoll und wahrheitsgemäß sind.
- Machen Sie in sozialen Medien deutlich, dass Sie für sich selbst sprechen und nicht im Namen von Hexcel.
- Seien Sie transparent – nennen Sie Ihren Namen und erläutern Sie, falls angebracht, Ihre Funktion bei Hexcel.

✗ DON'T

- Veröffentlichen Sie keine vertraulichen oder geschützten Informationen über Hexcel, Beschäftigte, Kunden oder Lieferanten oder Inhalte, die die Datenschutzrechte von Hexcel-Beschäftigten verletzen würden.
- Beteiligen Sie sich nicht an beleidigenden oder abwertenden Diskussionen über Hexcel, Kollegen, Dienstleister, Lieferanten, Kunden oder Wettbewerber.
- Besuchen Sie keine Websites, die durch die Hexcel-Richtlinie ausdrücklich verboten sind.

+ Ressourcen

Externe Kommunikationspolitik (CP 2.2)

Richtlinie für soziale Medien und IT (CP 2.03)



? Integrität in der Praxis

F: Mein Standort hat gerade einen großen Auftrag gewonnen. Darf ich in den sozialen Medien dazu gratulieren?

A: Ja, sofern Sie sich in Ihrem Beitrag auf Informationen beschränken, die Hexcel bereits öffentlich gemacht hat – etwa durch eine Pressemitteilung, einen Social-Media-Post oder eine öffentliche Meldung an Behörden.

F: Darf ich ein Foto von mir und meinen Kolleginnen und Kollegen an einem Hexcel-Standort posten?

A: Das Veröffentlichen von Fotos aus Hexcel-Arbeitsbereichen ist untersagt, es sei denn, Sie haben die Genehmigung von Corporate Communications erhalten. Außerdem müssen Sie das Einverständnis Ihrer Kolleginnen und Kollegen einholen, bevor Sie über sie schreiben oder Bilder veröffentlichen, die deren Privatsphäre verletzen könnten.

Betrugsprävention und Sicherstellung korrekter Finanzberichterstattung

Unser Versprechen

Wir handeln in allen Geschäftsbeziehungen, bei der Finanzberichterstattung und der Dokumentation ehrlich. Wir sind auf genaue Aufzeichnungen angewiesen, um unsere Leistung zu messen, Managemententscheidungen zu treffen und Berichte für Investoren, Aufsichtsbehörden und andere Interessengruppen zu erstellen. Eine ordnungsgemäße Dokumentation schafft ein Umfeld, das Betrug entgegenwirkt und unzulässige Buchungspraktiken leichter erkennbar und korrigierbar macht. Auch unsere Stakeholder erwarten von uns, dass wir zeitnahe, genaue und vollständige Aufzeichnungen führen und Finanzinformationen sowie Berichte offenlegen, die den geltenden rechtlichen Vorgaben entsprechen.



✓ DO

- Kennen Sie die Anzeichen von Betrug und seien Sie aufmerksam darauf.
- Erfassen Sie alle Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, Umsätze, Aufwendungen und Geschäftsvorfälle zeitnah, vollständig, korrekt und im richtigen Abrechnungszeitraum.
- Ergreifen Sie angemessene Maßnahmen, um sicherzustellen, dass jeder Kunde tatsächlich geschäftlich tätig ist und Mittel aus legitimen Quellen bereitstellt.
- Melden Sie Bedenken bezüglich Betrug, Verschwendung oder Missbrauch dem Werkscontroller, dem Chief Accounting Officer von Hexcel, der Rechtsabteilung, der SafeTalk Helpline oder dem Audit Committee von Hexcel.

✗ DON'T

- Verwenden oder fügen Sie in Ihren Aufzeichnungen keine ungenauen Formulierungen, Mutmaßungen, persönliche Kommentare oder Schlussfolgerungen außerhalb Ihrer Fachkenntnisse ein.
- Unterlassen Sie alles, was auch nur den Anschein betrügerischer Aktivitäten erwecken könnte.
- Richten Sie keine geheimen, nicht genehmigten oder nicht dokumentierten Kassen, Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten für irgendwelche Zwecke ein oder führen diese.
- Genehmigen Sie keine Transaktionen außerhalb Ihres übertragenen Zuständigkeitsbereichs.



Was ist Betrug?

Beispiele für Betrug sind:

- Missbrauch oder Veruntreuung von Unternehmensgeldern oder anderen Vermögenswerten
- Fälschung von Unternehmensunterlagen, Dokumenten oder Finanzberichten
- Urkundenfälschung
- Gewährung oder Annahme von Schmiergeldern oder Beteiligung an ähnlichen Machenschaften
- Veränderung von Produktions-, Qualitäts- oder Lagerdaten zur Erreichung betrieblicher Ziele
- Angabe falscher medizinischer Informationen, um eine Erwerbsminderungs- oder andere Leistung zu erhalten
- Überhöhte Angabe von Arbeitszeiten, um mehr Lohn zu erhalten oder Disziplinarmaßnahmen zu vermeiden

? Integrität in der Praxis

F: Ich habe gesehen, wie ein Kollege einen Inspektionsbericht abgezeichnet hat, obwohl er die Inspektion nicht durchgeführt hatte. Was soll ich tun?

A: Melden Sie Ihre Beobachtung Ihrer Führungskraft, der Rechtsabteilung oder der SafeTalk Helpline. Das Abzeichnen eines Berichts, ohne die Inspektion tatsächlich durchgeführt zu haben, gilt als Fälschung von Aufzeichnungen und verstößt gegen unseren Verhaltenskodex.

F: Ein von Hexcel beauftragter Dritter ist vertraglich verpflichtet, zusammen mit seinen Rechnungen monatliche Berichte über die erbrachten Dienstleistungen einzureichen. Aufgrund meiner Zusammenarbeit mit diesem Dritten glaube ich, dass die Angaben in seinem Bericht nicht der Wahrheit entsprechen oder die Aktivitäten nicht vollständig beschreiben. Was soll ich tun?

A: Wenn Sie Bedenken bezüglich von Dritten eingereichter Aufzeichnungen oder Berichte haben – egal wie geringfügig –, melden Sie dies umgehend über einen unserer verfügbaren Meldekanäle. Wenn ein Dritter einen ungenauen oder unvollständigen Tätigkeitsbericht einreicht, wissen wir nicht, ob Hexcel-Mittel ordnungsgemäß verwendet werden.

+ Ressourcen

Richtlinie zur Verhinderung von Bestechung und Korruption (CP 1.6)

Richtlinie zur Vertragsprüfung (CP 4.1)

Schutz vertraulicher Informationen

Unser Versprechen

Im Rahmen unserer Arbeit können wir Informationen über Geschäftspläne, Abläufe, Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche Daten von Hexcel erfahren. Auch unsere Geschäftspartner vertrauen uns ihre vertraulichen Informationen an. Wir schützen diese Informationen vor unbefugter Weitergabe und Missbrauch. Wir schützen die vertraulichen und geschützten Informationen unserer Geschäftspartner stets so, wie wir unsere eigenen schützen würden.



✓ DO

- Beschränken Sie den Zugriff auf vertrauliche Informationen innerhalb von Hexcel auf diejenigen, die diese zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen.
- Gehen Sie beim Umgang mit vertraulichen Informationen sorgfältig vor und nutzen Sie geeigneten Passwortschutz, Verschlüsselung und sichere Aufbewahrung.
- Verwenden Sie sichere Behälter zur Entsorgung von Dokumenten mit vertraulichen oder personenbezogenen Daten.
- Leiten Sie alle Anfragen aus dem Finanzbereich oder zu Finanzdaten an den Chief Financial Officer oder Investor Relations weiter.
- Leiten Sie Medienanfragen (außer zu Finanzinformationen) an Corporate Communications oder an die Rechtsabteilung weiter.

✗ DON'T

- Geben Sie vertrauliche Informationen nur dann an aktuelle oder potenzielle Geschäftspartner weiter, wenn diese sie zur Erfüllung ihrer Aufgaben benötigen und eine genehmigte Vertraulichkeitsvereinbarung vorliegt.
- Sprechen Sie nicht in öffentlichen Bereichen wie Flugzeugen, Aufzügen oder Restaurants über vertrauliche Informationen. Dies gilt unabhängig davon, ob das Gespräch persönlich, per Mobiltelefon oder über soziale Medien geführt wird.
- Geben Sie keine Finanzdaten (einschließlich Prognosen oder zukunftsgerichteter Aussagen) in Angeboten oder anderen außerhalb von Hexcel geteilten Dokumenten ohne die Zustimmung des Chief Financial Officer weiter.
- Nutzen Sie vertrauliche Informationen nicht zu Ihrem eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter außerhalb von Hexcel.



? Integrität in der Praxis

F: Letzte Woche erwähnte mein Vorgesetzter bei einem Geschäftsessen mit einem potenziellen Lieferanten in einem belebten Restaurant ein neues F&E-Projekt, das Hexcel in einigen Wochen ankündigen wird. Zum Glück kam der Kellner, um unsere Bestellung aufzunehmen, und wir kehrten nicht zu dem Thema zurück. Wäre es richtig gewesen, meinen Vorgesetzten zu unterbrechen, wenn ich glaube, dass er vertrauliche Informationen gefährdet?

A: Ihre Vorsicht war berechtigt. Die Weitergabe der Information an den potenziellen Lieferanten hätte problematisch sein können – je nachdem, ob eine Vertraulichkeitsvereinbarung bestand und ein „Need-to-know“ vorlag. Wir müssen jedoch darauf achten, vertrauliche Informationen nicht in der Öffentlichkeit zu besprechen. Wenn das Gespräch weitergegangen wäre, hätten Sie vorschlagen können, das Thema erst im Büro zu besprechen. So hätten Sie auch prüfen können, ob es angemessen ist, das F&E-Projekt mit dem Lieferanten zu erörtern.

+ Ressourcen

Richtlinie zur Informationsweitergabe (CP 2.1)

Richtlinie zur akzeptablen Nutzung (A.20)

Richtlinie für soziale Medien und IT (CP 2.03)

Richtlinie für einen aufgeräumten Schreibtisch (CP 4.06)

Vermeidung von Insiderhandel

Unser Versprechen

Wir dürfen niemals wesentliche, nicht öffentliche Informationen über Hexcel oder Geschäftspartner nutzen, um Wertpapiere zu kaufen oder zu verkaufen. Der Missbrauch nicht öffentlicher Informationen widerspricht unseren Werten. Es ist zudem gesetzlich verboten. Stellen Aufsichtsbehörden einen unrechtmäßigen Handel fest, wird dies streng verfolgt und schwer geahndet. Ein solcher unrechtmäßiger Handel kann strafrechtliche Konsequenzen für Sie haben.

✓ DO

- Lernen Sie zu erkennen, wann Sie möglicherweise im Besitz wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen über Hexcel oder ein anderes Unternehmen sind.
- Wenden Sie sich an die Rechtsabteilung, wenn Sie unsicher sind, ob Sie über wesentliche, nicht öffentliche Informationen verfügen oder wie Sie die Regeln zum Insiderhandel einhalten.
- Befolgen Sie alle Vorgaben der Hexcel-Insiderhandelsrichtlinie beim Handel mit Wertpapieren von Hexcel oder Geschäftspartnern.

✗ DON'T

- Handeln Sie nicht mit Wertpapieren von Hexcel oder anderen Unternehmen, wenn Sie im Besitz wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen über diese Unternehmen sind.
- Beraten, ermutigen oder informieren („tippen“) Sie keine anderen Personen, Wertpapiere von Hexcel oder anderen Unternehmen zu handeln, wenn Sie im Besitz wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen sind.
- Geben Sie wesentliche, nicht öffentliche Informationen von Hexcel oder anderen Unternehmen nicht weiter, es sei denn, Sie sind dazu befugt.





Was sind wesentliche, nicht öffentliche Informationen?

Ob eine Information wesentlich ist, erfordert eine sorgfältige Einschätzung. Zwei grundlegende Leitlinien können dabei helfen. Erstens: Besteht eine erhebliche Wahrscheinlichkeit, dass ein vernünftiger Anleger die Information als wichtig für seine Entscheidung zum Kauf, Verkauf oder Halten einer Anlage betrachtet? Zweitens: Könnte die Information, wenn sie öffentlich wird, den Marktpreis von Hexcel-Wertpapieren positiv oder negativ beeinflussen?

Die Anwendung dieser Leitlinien ist schwierig, da sie sich auf zukünftige Ereignisse beziehen. Gleichzeitig können die Risiken und Kosten eines unsachgemäßen Umgangs mit wesentlichen Informationen erheblich sein. Konsultieren Sie die Rechtsabteilung, bevor Sie davon ausgehen, dass eine Information nicht wesentlich ist. Gehen Sie außerdem stets davon aus, dass Folgendes wesentlich ist:

- Gewinnprognosen oder Schätzungen
- Nicht veröffentlichte Finanzdaten
- Bevorstehende Übernahmen oder Verkäufe von Unternehmensteilen
- Wesentliche Veränderungen im Management oder in der Strategie
- Bedeutende neue Verträge, Partnerschaften, Joint Ventures oder Produkte oder der Verlust eines Großauftrags
- Entscheidungen zur Ausweitung oder Reduzierung des Geschäftsbetriebs

? Integrität in der Praxis

F: Ich habe gerade in der Kaffeeküche ein Gespräch über eine mögliche Übernahme mitgehört, die sich positiv auf den Aktienkurs von Hexcel auswirken könnte. Darf ich diese Information meinem Schwiegervater mitteilen?

A: Nein, das gilt als „Tipping“ und ist eine der häufigsten Formen von Insiderhandel, die streng verboten ist. Als „Tipping“ bezeichnet man die Weitergabe wesentlicher, nicht öffentlicher Informationen über Hexcel an außenstehende Personen, die diese Informationen zum Handel mit Hexcel-Aktien nutzen. Auch wenn Sie Ihrem Schwiegervater sagen, er solle die Information nicht nutzen, könnten Sie beide des Insiderhandels schuldig gesprochen werden, falls er die Information doch zum Handel verwendet.

+ Ressourcen

Insiderhandelsrichtlinie (CP 1.3)

Umgang mit Interessenkonflikten

Unser Versprechen

Wir treffen Entscheidungen und wählen Maßnahmen im besten Interesse von Hexcel – und nicht im eigenen Interesse oder zur persönlichen Bereicherung. Interessenkonflikte – ob tatsächlich oder nur scheinbar – werfen Zweifel an unserer Fähigkeit auf, fundierte Entscheidungen zu treffen. Unsere Kunden, Dienstleister, Lieferanten und Kolleginnen und Kollegen erwarten und verdienen unser bestes Urteilsvermögen.



Was sind Interessenkonflikte?

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn unsere privaten Interessen mit den Interessen von Hexcel kollidieren oder dies den Anschein hat. Typische Quellen für Interessenkonflikte sind:

- Verwandte und Freunde
- Persönliche oder familiäre finanzielle Interessen
- Nebentätigkeiten
- Wettbewerb mit Hexcel um Geschäftsmöglichkeiten
- Geschenke und Einladungen

✓ DO

- Lernen Sie, potenzielle Interessenkonflikte zu erkennen und wissen Sie, wie Sie diese vermeiden oder lösen können.
- Geben Sie unverzüglich bekannt, wenn Sie oder Ihre unmittelbaren Familienangehörigen ein persönliches Interesse an einer Transaktion haben, an der Hexcel beteiligt ist oder beteiligt sein wird.
- Ziehen Sie sich aus dem Entscheidungsprozess zurück, wenn eine Entscheidung für Hexcel ansteht und Sie ein persönliches oder familiäres Interesse am Ergebnis haben.

✗ DON'T

- Verschweigen Sie keine Informationen über tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte.
- Bringen Sie sich nicht in die Lage, einen Familienangehörigen oder engen Freund einzustellen oder zu beaufsichtigen.
- Nutzen Sie Ihre Position bei Hexcel nicht, um sich selbst oder Personen, zu denen Sie eine persönliche Beziehung haben (einschließlich Ihrer Familie), Vorteile zu verschaffen.

+ Ressourcen

Richtlinie zu Interessenkonflikten (CP 1.17)
Richtlinie zu Geschenken und Einladungen (CP 1.16)

? Integrität in der Praxis

F: Meine Schwägerin betreibt ein erfolgreiches Ersatzteilgeschäft, und ich könnte für Hexcel Sonderkonditionen arrangieren, die günstiger als bei jedem Wettbewerber sind. Darf ich diesen Service nutzen?

A: Nein, nicht ohne vollständige Offenlegung Ihrer Beziehung. Unabhängig von der Qualität der Produkte oder den günstigen Konditionen Ihrer Schwägerin könnte es so aussehen, als hätte Ihre Beziehung zu ihr Ihr Urteilsvermögen beeinflusst. Geben Sie Ihre Beziehung offen an und nehmen Sie nicht am Entscheidungsprozess teil. Stellen Sie außerdem sicher, dass Ihre Schwägerin keine geschützten Hexcel-Informationen besitzt, die anderen Bietern nicht zugänglich sind. So kann Ihre Verwandte wie jeder andere Anbieter am Wettbewerb teilnehmen. Wenn sie so gut ist, wie Sie sagen, wird sie den Auftrag aufgrund ihrer Leistung erhalten.

Schutz des geistigen Eigentums

Unser Versprechen

Unsere Geschäftspläne, Marken, Formeln, Prozesse und andere Arten von geistigem Eigentum (IP=Intellectual Property) sind entscheidend für die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen. Wir schützen das geistige Eigentum von Hexcel und stellen dessen ordnungsgemäße Nutzung sicher. Bei Offenlegung könnte es für unsere Wettbewerber sehr wertvoll und sowohl für unsere Kunden als auch für das Unternehmen äußerst schädlich sein.



✓ DO

- Informieren Sie die Rechtsabteilung umgehend, sobald Sie einen bekannten oder vermuteten Missbrauch von Hexcel-IP feststellen.
- Behandeln Sie das geistige Eigentum anderer (z. B. von Kunden und Lieferanten) genauso, wie wir den Umgang mit unserem eigenen erwarten.
- Melden Sie der Rechtsabteilung jede von Ihnen entwickelte Erfindung oder anderes geistiges Eigentum, um zu klären, ob es patentierbar oder besonders schützenswert ist.

✗ DON'T

- Erlauben Sie Dritten nicht die Nutzung von Hexcel-IP ohne entsprechende Genehmigung.
- Nutzen Sie kein geistiges Eigentum Dritter ohne deren Zustimmung, einschließlich der Verwendung von Marken von Kunden oder Lieferanten in Werbematerialien, der Nutzung urheberrechtlich geschützter Werke oder veröffentlichter Forschungsergebnisse anderer Unternehmen oder dem Einsatz nicht lizenzierter Software.



+ Ressourcen

Richtlinie zur Markennutzung (CP 4.5)

Technology Control Plan (CP 3.4)

Was ist geistiges Eigentum (IP)?

Beispiele für Hexcel-IP sind:

- Marken
- Markennamen
- Verpackungsdesigns
- Logos
- Urheberrechte
- Erfindungen
- Patente
- Geschäftsgeheimnisse
- Know-how

Zum Hexcel-IP zählen auch Arbeitsergebnisse, die Mitarbeitende im Rahmen ihrer Tätigkeit für Hexcel erstellen oder entdecken. Zu Arbeitsergebnissen zählen:

- Neue Erfindungen oder Verfahren
- Verfasste Werke, einschließlich neuer oder verbesserter Software
- Technologische Weiterentwicklungen
- Einzigartige Lösungen für geschäftliche Herausforderungen

? Integrität in der Praxis

F: Während meiner Tätigkeit bei Hexcel habe ich ein neues Verbundverfahren entwickelt. Das Unternehmen hat es nie genutzt. Ich verlasse Hexcel, um ein neues Unternehmen zu gründen. Darf ich dieses Verfahren in meinem neuen Unternehmen einsetzen?

A: Nein, es sei denn, Hexcel erteilt die Zustimmung über die Rechtsabteilung und schließt eine Lizenzvereinbarung mit Ihrem neuen Unternehmen ab. Das von Ihnen als Hexcel-Beschäftigtem entwickelte Verfahren gehört Hexcel. Nach Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses bei Hexcel kann die Aufbewahrung oder Nutzung solchen geistigen Eigentums ohne entsprechende Zustimmung gegen verschiedene Gesetze Ihres Landes verstoßen.



Hexcel Corporation
Rechtsabteilung
281 Tresser Blvd., 16. Etage
Stamford, CT 06901 USA

Überarbeitet 2025
© Hexcel. Alle Rechte vorbehalten.